



MORELOS
2018 - 2024

Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Morelos.
Dirección General de Legislación.
Subdirección de Jurisprudencia.

Última Reforma: Texto original



**CONSEJERÍA
JURÍDICA**

PROGRAMA INSTITUCIONAL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE MORELOS 2019 – 2024

OBSERVACIONES GENERALES.-



MORELOS
2018 - 2024

Al margen superior un escudo del estado de Morelos que dice: “TIERRA Y LIBERTAD”.- LA TIERRA VOLVERÁ A QUIENES LA TRABAJAN CON SUS MANOS.- MORELOS.- 2018-2024, y un logotipo que dice: MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO.- Gobierno del Estado.- 2018-2024.



PROGRAMA INSTITUCIONAL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE MORELOS 2019 – 2024

I. PRESENTACIÓN

El programa institucional 2019-2024, está orientado por las políticas en materia de capacitación para y en el trabajo, enmarcadas al plan estatal de desarrollo 2019-2024 dentro del eje rector 4: Productividad y Competitividad para las y los Morelenses, así como en el objetivo estratégico 4.2 Impulsar el desarrollo económico sustentable, inclusivo y sostenible, así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense.

A su vez, el programa institucional se atañe a la estrategia 4.2.5 impulsar y promover el talento empresarial de los hombres y mujeres morelenses y a la línea de acción 4.2.5.1 promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres morelenses.

De esta forma el ICATMOR se centra en la capacitación y generación de competencias y certificaciones laborales necesarias para brindar a la población las habilidades técnicas, conocimientos y los instrumentos para poder incrementar la calidad de la fuerza laboral y el desarrollo profesional de la ciudadanía. Así mismo procura satisfacer y atender la demanda de mano de obra calificada que necesita el sector laboral ofreciéndoles alternativas de actualización en el conocimiento y el desarrollo de sus habilidades para y en el trabajo.



Por otro lado, se promueve el impulso de creación de nuevas empresas, proporcionando la asistencia necesaria para crecer y obtener oportunidades de negocio en el mercado, el ICATMOR apoya el desarrollo de planes de negocio, a través de la incubación de empresas.

Nota técnica: El ICATMOR forma parte del Sistema Nacional de Incubación de Empresas (SNIE), que forma parte de la Secretaría de Economía Federal (<http://www.2006-2012.economia.gob.mx/mexicoemprende/empresas/incubadoras>)

MARCO JURÍDICO

Se presenta el Programa Institucional de ICATMOR, 2019-2024 con fundamento y en cumplimiento a lo establecido en las siguientes disposiciones legales:

A.- La Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Morelos en su artículo 70 fracciones XXVI.

Lo anterior refiere que son facultades del Gobernador del Estado, adoptar todas las medidas necesarias para la buena marcha de la administración estatal.

Así como conducir la planeación estatal del desarrollo económico y social del estado y realizar las acciones conducentes a la formulación, instrumentación, ejecución, control y evaluación de los planes y programas de desarrollo.

De igual manera en el artículo 119 fracción III, refiere que los planes y los programas de la Administración pública, tendrán su origen en un sistema de planeación democrática del desarrollo estatal que, mediante la consulta popular a los diferentes sectores que integran la sociedad civil, recogerá las auténticas aspiraciones y demandas populares que contribuyan a realizar el proyecto social contenido en esta constitución. La ley facultará al ejecutivo para establecer los procedimientos de participación y consulta popular y los criterios para la formulación, instrumentación, control y evaluación del plan y los programas de desarrollo; así mismo determinará los órganos responsables del proceso de planeación y las bases para que el gobernador del estado celebre convenios de



coordinación con el gobierno federal y otras entidades federativas, e induzca y concierte con los particulares las acciones tendientes a su elaboración y control.

B.- Ley Estatal de Planeación

ARTICULO *17.- A las dependencias de la Administración pública estatal, en particular, corresponde:

VII.- Vigilar que las entidades del sector que coordinen, conduzcan sus actividades conforme al plan estatal de desarrollo y el programa sectorial correspondiente, y cumpla con lo previsto en el programa institucional a que se refiere el artículo 18 fracción II.

ARTICULO 18.- Las entidades paraestatales deberán:

II.- Elaborar y expedir su respectivo programa institucional, atendiendo a las previsiones contenidas en el programa sectorial correspondiente;

V.- Asegurar la congruencia del programa institucional con el programa sectorial respectivo; y,

VI.- Verificar periódicamente la relación que guarden sus actividades, así como los resultados de su ejecución con los objetivos y prioridades del programa institucional.

C.- Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado Libre y Soberano de Morelos

Artículo 24. A la Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo, le corresponde ejercer las siguientes atribuciones:

Fracción X.- Formular, implementar o promover políticas y programas para estimular la cultura de la calidad y competitividad en los sectores y actividades productivas;

D.- Plan estatal de desarrollo 2019-2024.



MORELOS
2018 - 2024

Dentro del Plan Estatal de Desarrollo el ICATMOR incide específicamente en el eje 4 productividad y competitividad para las y los morelenses, siendo el objetivos, estrategia y línea de acción los siguientes:

Objetivo estratégico 4.2.

Impulsar el desarrollo económico sustentable, inclusivo y sostenible, así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense.

- Estrategia 4.2.5.
Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses.
- Línea de Acción 4.2.5.1.

Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres morelenses.

De la misma forma se encuentra alineado a la actualización del programa sectorial de la Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo, específicamente al Objetivo sectorial 5, Estrategia 5.1. y Líneas de acción 5.1.1., 5.1.2., 5.1.3.

E.- Ley de El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Artículo 14. El director general tendrá las siguientes facultades y obligaciones:

Fracción II.- Elaborar y presentar ante la junta directiva para su aprobación el programa de actividades del organismo, ejecutarlo y vigilar su cumplimiento.

MISIÓN

Preparar a la ciudadanía morelense con cursos accesibles y de calidad para mejorar sus condiciones de vida e incrementar sus oportunidades.

VISIÓN



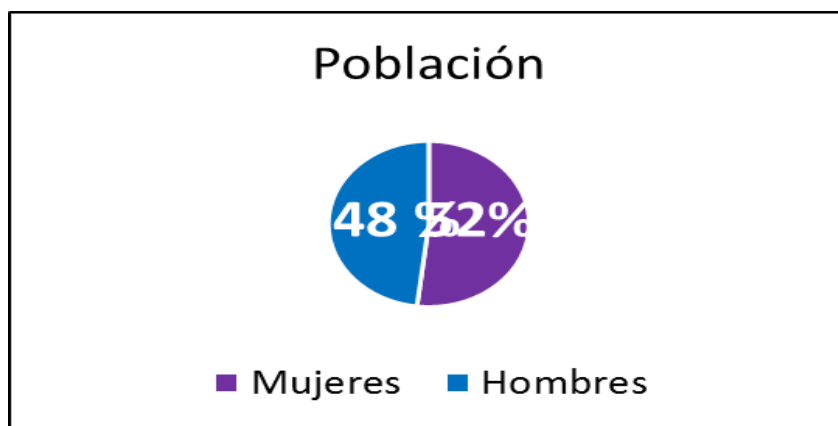
Ser la institución líder del estado de Morelos en capacitación, certificación e incubación profesional para incrementar habilidades y oportunidades de las familias morelenses.

II. DIAGNÓSTICO

En Morelos, las personas mayores de 15 años tienen limitadas oportunidades de capacitación para y en el trabajo, así como para la incubación de empresas y la certificación en competencias laborales. Actualmente la población total en el Estado de Morelos es de 1,971,520 personas, de las cuales el 52 % son mujeres y el 48 % hombres, según datos de la Secretaría de Economía Federal (<https://datamexico.org>)

Gráfico 1. Población total del Estado de Morelos.

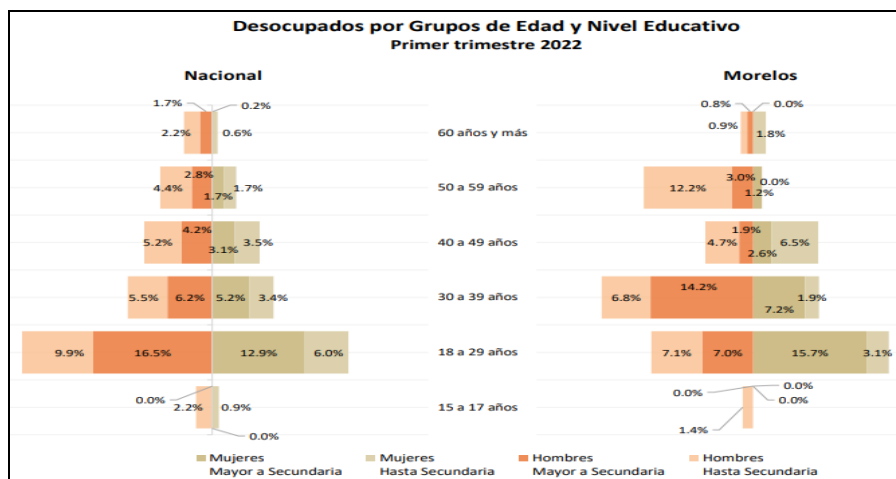
Población Total	Mujeres	Hombres
1,971,520.00	52%	48%
	1,020,673	950,847



Fuente: <https://datamexico.org/es/profile/geo/morelos-mo>
Elaborado por: Dirección del Área de Planeación del ICATMOR. Julio 2022



MORELOS
2018 - 2024



Fuente: http://siel.stps.gob.mx:304/perfiles/perfiles_detalle/perfil_morelos.pdf

Adaptado por: Dirección del Área de Planeación del ICATMOR. Julio 2022

Como se aprecia en el gráfico anterior, en Morelos el 15.7 % de las mujeres entre 18 a 29 años con escolaridad mayor a secundaria se encuentran desocupadas, frente al 12.9 % del promedio nacional. El 3.1 % de mujeres dentro de este rango de edad con escolaridad hasta secundaria se encuentran desocupadas, frente al 6 % del promedio nacional.

De igual forma, en la entidad en Morelos el 7 % de hombres entre 18 a 29 años con escolaridad mayor a secundaria se encuentran desocupados, frente al 16.5 % del promedio nacional. Mientras que el 7.1 % de hombres dentro de este rango de edad con escolaridad hasta secundaria se encuentran desocupados, frente al 9.9 % del promedio nacional.

El 7.2 % de las mujeres entre 30 a 39 años con escolaridad mayor a secundaria se encuentran desocupadas, frente al 5.2 % del promedio nacional. El 1.9 % de mujeres dentro de este rango de edad con escolaridad hasta secundaria se encuentran desocupadas, frente al 3.4 % del promedio nacional.

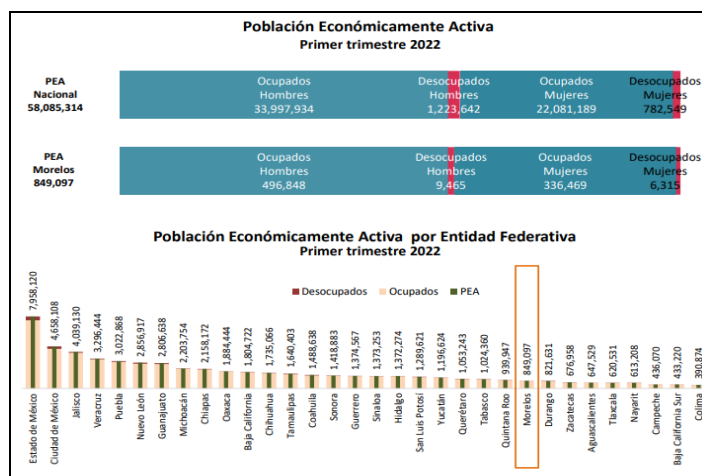
El 14.2 % de hombres entre 30 a 39 años con escolaridad mayor a secundaria se encuentran desocupados, frente al 6.2 % del promedio nacional. Mientras que el



MORELOS
2018 - 2024

6.8 % de hombres dentro de este rango de edad con escolaridad hasta secundaria se encuentran desocupados, frente al 5.5 % del promedio nacional.

El 3 % de hombres entre 50 a 59 años con escolaridad mayor a secundaria se encuentran desocupados, frente al 2.8 % del promedio nacional. Mientras que el 12.2 % de hombres dentro de este rango de edad con escolaridad hasta secundaria se encuentran desocupados, frente al 4.4 % del promedio nacional.



Fuente: http://siel.stps.gob.mx:304/perfiles/perfiles_detalle/perfil_morelos.pdf

Adaptado por: Dirección del Área de Planeación del ICATMOR. Julio 2022

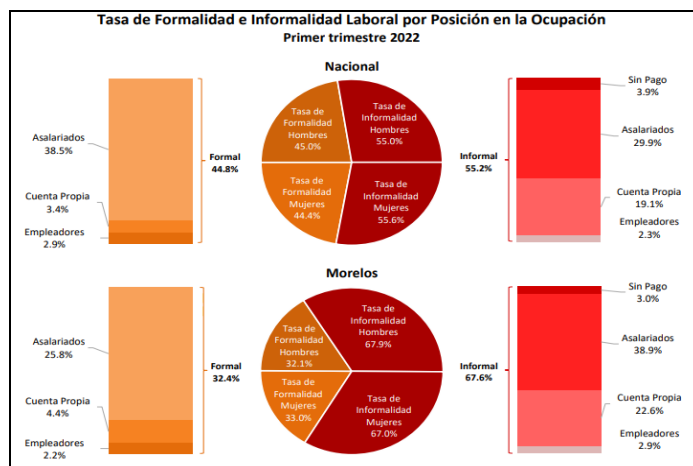
En el gráfico anterior se aprecia que el PEA del estado de Morelos es de 849,097 mujeres y hombres, de los cuales el 39.63 % corresponde a mujeres ocupadas, 0.74 % a mujeres desocupadas, el 58.51 % a hombres ocupados y 1.1 % a hombres desocupados.



MORELOS
2018 - 2024

Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Morelos.
Dirección General de Legislación.
Subdirección de Jurismática.

Última Reforma: Texto original



Fuente: http://siel.stps.gob.mx:304/perfiles/perfiles_detallado/perfil_morelos.pdf

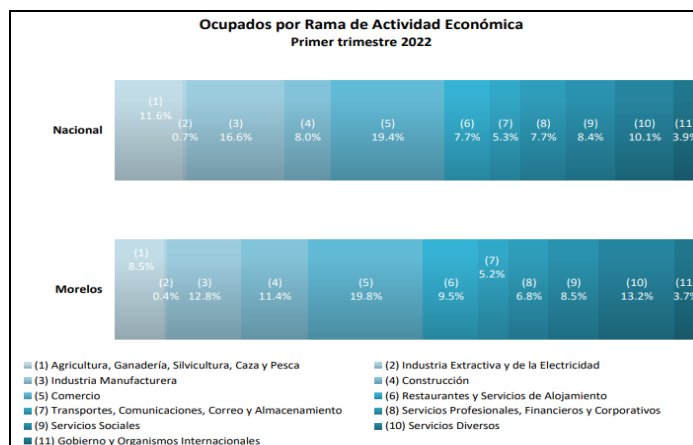
Adaptado por: Dirección del Área de Planeación del ICATMOR. Julio 2022

Del gráfico anterior se desprende que en el Estado de Morelos se tiene una tasa del 67.6 % de informalidad frente al 55.2 % del nivel nacional, mientras que la tasa de formalidad es del 32.4 % frente al 44.8 % del nivel nacional.

El reto más importante que tiene el Instituto es consolidar que la capacitación para el trabajo esté orientada a la formalización de proyectos productivos para crear fuentes de trabajo, es decir fomentar una cultura del emprendimiento para que la ciudadanía en lugar de buscar fuentes de trabajo Morelos se posicione como un Estado en la creación de pequeñas, medianas y grandes empresas con alianzas estratégicas con organismos públicos, privados, sociales y de financiamiento con el objetivo de que sea un atractivo para la población morelense y consolidar con estas las acciones al Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024



MORELOS
2018 - 2024



Fuente: http://siel.stps.gob.mx:304/perfiles/perfiles_detalle/perfil_morelos.pdf
Adaptado por: Dirección del Área de Planeación del ICATMOR. Julio 2022

En el análisis de población ocupada por rama de actividad económica, durante el primer trimestre de 2022, se destaca que el 19.8 % de las y los morelenses se dedican al comercio frente al 19.4 % del promedio nacional. Las otras siguientes dos ramas que ocupan el segundo y tercer lugar son los servicios diversos (13.2 %) y la industria manufacturera (12.8 %).

Se aprecia cómo todavía las y los morelenses se dedican sobre todo al comercio, servicios diversos, construcción y manufactura.

Con base a lo anterior, es que se destaca la importancia de capacitar a las y los morelenses; a fin de proporcionarles conocimientos y herramientas para su inserción en el mercado laboral atendiendo las demandas de productos y servicios que existen en los sectores productivos del Estado.

Entre los sectores productivos con los que cuenta el Estado y en los que se pudiera tener una incidencia son: turismo, agroindustria, fabricación de autopartes, alimento, por ello ofrecemos capacitación a la población a efecto de que puedan incursionar en el mercado laboral y en el desarrollo de proyectos productivos acorde a nuestros sectores, implementando rumbo y orientación en la formalización de su aprendizaje; un reto al que nos enfrentamos es no contar con la suficiente infraestructura, herramientas y equipo para atender y canalizar a



MORELOS
2018 - 2024

la población morelense y así contribuir a erradicar el rezago y la informalidad del empleo.

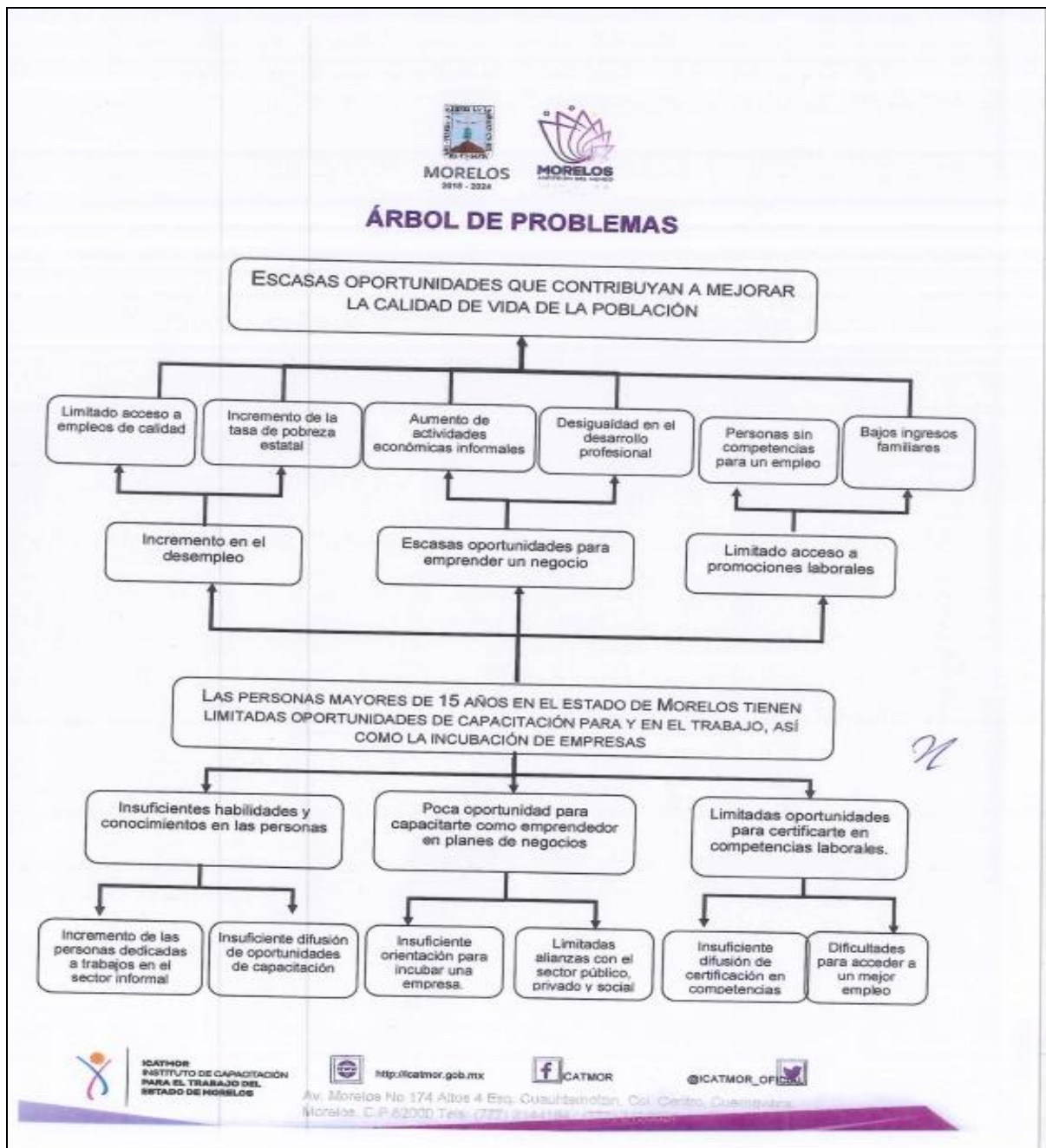
Otra problemática a la que nos enfrentamos es la de brindar cobertura a todas las zonas del estado y así brindar atención a las poblaciones rurales o semiurbanas, razón por la cual promovemos alianzas con organismos públicos, como lo son los municipios, firmando convenios de colaboración para que faciliten instalaciones para el acceso a los servicios que oferta el ICATMOR, y utilizando las 8 aulas móviles con que cuenta el Instituto.



MORELOS
2018 - 2024

Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Morelos.
Dirección General de Legislación.
Subdirección de Jurisprudencia.

Última Reforma: Texto original

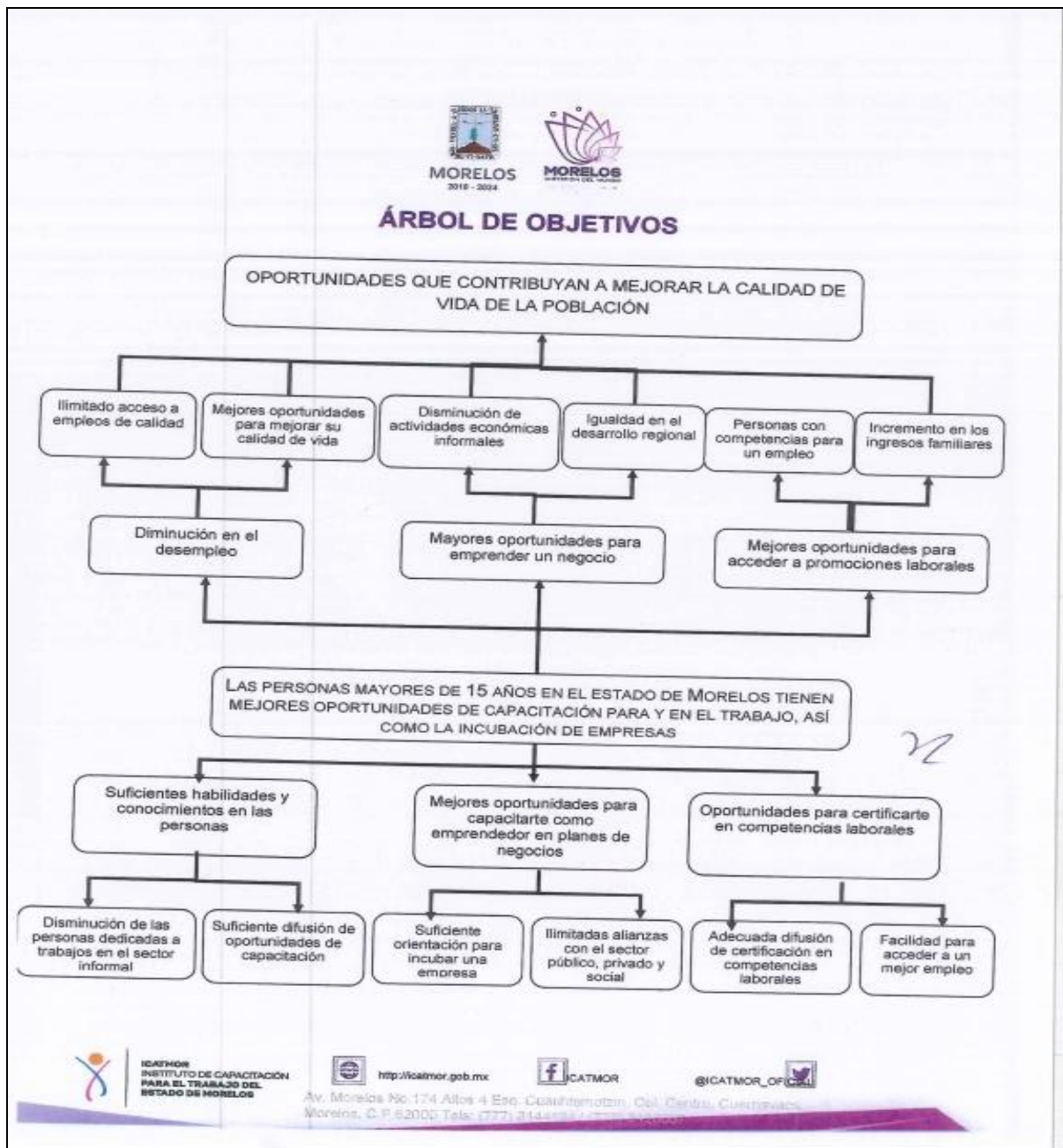




MORELOS
2018 - 2024

Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Morelos.
Dirección General de Legislación.
Subdirección de Jurismática.

Última Reforma: Texto original



III. OBJETIVOS, ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN



Objetivo.

Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres morelenses.

Estrategia.

1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres morelenses.

Líneas de Acción

- 1.1. Desarrollar una campaña de difusión en medios de comunicación que permitan a la ciudadanía identificar al ICATMOR como una opción de capacitación para el empleo y el autoempleo.
- 1.2. Adquirir mayores estándares con la finalidad de tener mayor oferta en la certificación de competencias laborales.
- 1.3. Capacitar para fomentar el autoempleo.
- 1.4. Gestionar convenios con municipios que no cuenten con planteles de ICATMOR para habilitar espacios con el fin de impartir la capacitación.

Estrategia

2. Difundir y promover la incubación de empresas en el Estado de Morelos, así como la capacitación y consultoría, para fomentar el auto empleo y activar las economías locales.

Líneas de Acción

- 2.1. Realizar campañas publicitarias en las redes sociales con el fin de que la población tenga mayor conocimiento de los beneficios de la incubación de negocios.
- 2.2. Vincular con organismos públicos y privados de financiamiento y capital semilla para facilitar a los egresados de la incubadora de empresas el desarrollo de sus negocios.
- 2.3. Capacitar en materia de elaboración de planes de negocios (financiera, legal y de mercadotecnia).

Estrategia

3. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar competencias laborales e incrementar la calidad de la fuerza laboral en las empresas.

Líneas de Acción



- 3.1. Celebrar convenios de colaboración con las empresas del Estado para impartir la capacitación y certificación a fin de reforzar la fuerza laboral.
- 3.2. Impartir cursos de capacitación para la certificación de competencias laborales.

IV. SEGUIMIENTO DE INDICADORES

Para evaluar y dar seguimiento al objetivo de este Programa Institucional de El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos hemos diseñado indicadores que midan los avances. A continuación, se detallan las fichas técnicas de los indicadores:



Ficha técnica del indicador							
Dependencia	Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo						
Responsable del indicador:	El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos						
Clave del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo:	4.2 Incrementar los niveles de competitividad de las empresas morelenses para consolidar su permanencia y crecimiento, así como propiciar la creación de nuevas empresas, mejorando las condiciones socioeconómicas de la región y generando empleos formales y dignos que promuevan el bienestar.			Clave del objetivo del programa:	Objetivo sectorial 5.- Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses.		
Datos del indicador							
Nombre del indicador:		Porcentaje de personas capacitadas para el trabajo		Identificación del indicador:		ICATMOR-1	
Dimensión a medir:		Eficacia		Definición:		Porcentaje de personas desempleada que toman la capacitación para el trabajo con relación al total de personas desempleadas que reciben el diploma de capacitación para el trabajo	
Método de cálculo:		(Total de personas desempleadas capacitadas para el trabajo / Total de personas desempleadas que solicitan capacitación para el trabajo)* 100		Unidad de medida:		Porcentaje	
Desagregación geográfica		Estatad		Frecuencia de medición:		Anual	
Características del indicador							
Claro	Relevante	Económico	Medible		Adecuado	Aporte marginal	
Si	Si	Si	Si		Si	No	
Determinación de metas							
Línea base			Meta				
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100%	2018	Enero-Diciembre	80%	2024	Enero a Diciembre		
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización				
Ascendente		Verde		Amarillo		Rojod	
Factibilidad		Si	80-100%		50-79% 0% - 49%		
Programación de la meta por año							
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Observaciones
Avance % Acumulado	14%	30%	51%	67%	84%	100%	
Avance % Especifico por año	14%	16%	21%	16%	17%	16%	
Avance Absolutos Acumulado	24.718	52.428	89.424	117.706	147.511	174.654	
Avance Absolutos por Año	24.718	27.710	36.996	28.282	29.805	27.143	
La programación de la meta por año, queda sujeta a que nos aprueben el presupuesto Estatal y Federal.							
Metadatos							
Variable 1							
Nombre:		Total de personas desempleadas capacitadas para el trabajo					
Descripción de la variable:		Mide el número de personas desempleadas que se capacitaron para el trabajo					
Unidad de medida:		Personas					
Fuente de información:		Registro Administrativo del Sistema de Control Escolar del ICATMOR					
Frecuencia:		Mensual					
Desagregación geográfica:		Municipal					
Método de recopilación de datos:		Consulta del Registro Administrativo del Sistema de Control Escolar del ICATMOR					
Fecha de disponibilidad de la información:		Mensual					
Dirección URL del dato:		No aplica					
Variable 2							
Nombre:		Total de personas desempleadas que solicitan capacitación para el trabajo					
Descripción de la variable:		Mide el total de personas desempleadas que solicitan capacitación para el trabajo					
Unidad de medida:		Personas					
Fuente de información:		Registro Administrativo del Sistema de Control Escolar del ICATMOR					
Frecuencia:		Mensual					
Desagregación geográfica:		Municipal					
Método de recopilación de datos:		Consulta del Registro Administrativo del Sistema de Control Escolar del ICATMOR					
Fecha de disponibilidad de la información:		Mensual					
Dirección URL del dato:		No aplica					



MORELOS
2018 - 2024

Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Morelos.
Dirección General de Legislación.
Subdirección de Jurisprudencia.

Última Reforma: Texto original

Ficha técnica del indicador							
Dependencia	Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo						
Responsable del indicador:	El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos						
Clave del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo:	4.2 Incrementar los niveles de competitividad de las empresas morelenses para consolidar su permanencia y crecimiento, así como propiciar la creación de nuevas empresas, mejorando las condiciones socioeconómicas de la región y generando empleos formales y dignos que promuevan el bienestar.			Clave del objetivo del programa:	Objetivo sectorial 5.- Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses.		
Datos del indicador							
Nombre del indicador:	Porcentaje de personas capacitadas en el trabajo			Identificación del indicador:	ICATMOR-2		
Dimensión a medir:	Eficacia			Definición:	Porcentaje de personas activas en el campo laboral que toman la capacitación en el trabajo con relación al total de personas activas en el campo laboral que obtienen el reconocimiento de la capacitación		
Método de cálculo:	(Total de personas con estabilidad laboral capacitadas en el trabajo/ Total de personas con estabilidad laboral que solicitan capacitación)* 100			Unidad de medida:	Porcentaje		
Desagregación geográfica	Estatal			Frecuencia de medición:	Anual		
Características del indicador							
Claro	Relevante	Económico	Medible		Adecuado	Aporte marginal	
Si	Si	Si	Si		Si	No	
Determinación de metas							
Línea base			Meta				
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100%	2018	Enero-Diciembre	80%	2024	Enero a diciembre		
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización				
Ascendente			Verde	Amarillo		Rojo	
Factibilidad			Si	80-100%		50-79% 0 % - 49%	
Programación de la meta por año							
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Observaciones
Avance % Acumulado	14%	35%	53%	69%	86%	100%	
Avance % Específico por año	14%	21%	18%	16%	16%	14%	
Avance Absolutos Acumulado	4.109	10.418	15.632	20.432	25.182	29.432	
Avance Absolutos por Año	4.109	6.309	5.214	4.800	4.750	4.250	
Metadatos							
Variable 1							
Nombre:	Total de personas con estabilidad laboral capacitadas en el trabajo						
Descripción de la variable:	Mide el número de pesonas activas en el campo laboral que toman la capacitación en el trabajo						
Unidad de medida:	Personas						
Fuente de información:	Registros administrativos de ICATMOR						
Frecuencia:	Mensual Estatal						
Desagregación geográfica:	Estatal						
Método de recopilación de datos:	Consulta del Registro Administrativo del Sistema de Control Escolar del ICATMOR						
Fecha de disponibilidad de la información:	Mensual						
Dirección URL del dato:	No aplica						
Variable 2							
Nombre:	Total de personas con estabilidad laboral que solicitan capacitación						
Descripción de la variable:	Mide el total de personas con estabilidad laboral que solicitan capacitaciones						
Unidad de medida:	Personas						
Fuente de información:	Registros administrativos de ICATMOR						
Frecuencia:	Mensual						
Desagregación geográfica:	Estatal						
Método de recopilación de datos:	Consulta del Registro Administrativo del Sistema de Control Escolar del ICATMOR						
Fecha de disponibilidad de la información:	Mensual						
Dirección URL del dato:	No aplica						



Ficha técnica del indicador						
Dependencia	Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo					
Responsable del indicador:	El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos					
Clave del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo:	4.2 Incrementar los niveles de competitividad de las empresas morelenses para consolidar su permanencia y crecimiento, así como propiciar la creación de nuevas empresas, mejorando las condiciones socioeconómicas de la región y generando empleos formales y dignos que promuevan el bienestar.			Clave del objetivo del programa:	Objetivo sectorial 5.- Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses.	
Datos del indicador						
Nombre del indicador:		Porcentaje de emprendedores capacitados en planes de negocios		Identificación del indicador:		ICATMOR-3
Dimensión a medir:		Eficacia		Definición:		Porcentaje de emprendedores que solicitan la capacitación en planes de negocios con relación al total de emprendedores que recibieron el diploma de capacitación en planes de negocios
Método de cálculo:		(Total de emprendedores que recibieron capacitación en planes de negocios /Total de emprendedores que solicitaron la capacitación en planes de negocios)*100		Unidad de medida:		Porcentaje
Desagregación geográfica		Estatad		Frecuencia de medición:		Anual
Características del indicador						
Claro	Relevante	Económico	Medible		Adecuado	Aporte marginal
Si	Si	Si	Si		Si	No
Determinación de metas						
Línea base			Meta			
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período	
100%	2018	Enero-Diciembre	80%	2024	Enero a diciembre	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización			
Ascendente			Verde		Amarillo	
Factibilidad			80-100%		50%-79%	
					0% - 49%	
Programación de la meta por año						
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Avance % Acumulado	8%	23%	45%	67%	89%	100%
Avance % Especifico por año	8%	15%	22%	22%	22%	11%
Avance Absolutos Acumulado	22	64	124	184	244	274
Avance Absolutos por Año	22	42	60	60	60	30
Observaciones						
La programación de la meta por año, queda sujeta a que nos aprueben el presupuesto Estatal y Federal.						
Metadatos						
Variable 1						
Nombre:		Total de emprendedores que recibieron capacitación en planes de negocios				
Descripción de la variable:		Mide el número de emprendedores que recibieron la capacitación en planes de negocios				
Unidad de medida:		Emprendedores				
Fuente de información:		Registros administrativos de ICATMOR				
Frecuencia:		Mensual				
Desagregación geográfica:		Estatad				
Método de recopilación de datos:		Consulta de Registros administrativos de ICATMOR				
Fecha de disponibilidad de la información:		Mensual				
Dirección URL del dato:		No aplica				
Variable 2						
Nombre:		Total de emprendedores que solicitaron la capacitación en planes de negocios				
Descripción de la variable:		Mide el total de emprendedores que recibieron el diploma de capacitación en planes de negocios				
Unidad de medida:		Emprendedores				
Fuente de información:		Registros administrativos de ICATMOR				
Frecuencia:		Mensual				
Desagregación geográfica:		Estatad				
Método de recopilación de datos:		Consulta de Registros administrativos de ICATMOR				
Fecha de disponibilidad de la información:		Mensual				
Dirección URL del dato:		No aplica				



MORELOS
2018 - 2024

Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Morelos.
Dirección General de Legislación.
Subdirección de Jurisprudencia.

Última Reforma: Texto original

Ficha técnica del indicador						
Dependencia	Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo					
Responsable del indicador:	El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos					
Clave del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo:	4.2 Incrementar los niveles de competitividad de las empresas morelenses para consolidar su permanencia y crecimiento, así como propiciar la creación de nuevas empresas, mejorando las condiciones socioeconómicas de la región y generando empleos formales y dignos que promuevan el bienestar.	Clave del objetivo del programa:	Objetivo sectorial 5.- Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses.			
Datos del indicador						
Nombre del indicador:	Porcentaje de personas certificadas en estándares de competencias		Identificación del indicador:		ICATMOR-4	
Dimensión a medir:	Eficacia		Definición:		Porcentaje de personas que recibieron la certificación en estándares de competencias con relación al total de personas que solicitaron el diploma de certificación en estándares de competencias	
Método de cálculo:	(Total de personas que recibieron certificaciones en estándares de competencias/Total de personas que solicitaron certificaciones en estándares de competencias)*100		Unidad de medida:		Porcentaje	
Desagregación geográfica	Estatad		Frecuencia de medición:		Anual	
Características del indicador						
Claro	Relevante	Económico	Medible		Adecuado	Aporte marginal
Si	Si	Si	Si		Si	No
Determinación de metas						
Línea base			Meta			
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período	
100%	2018	Enero-Diciembre	80%	2024	Enero a diciembre	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización			
Ascendente			Verde	Amarillo		Rojo
Factibilidad	Si		80-100%	50%-79%		0% - 49%
Programación de la meta por año						
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Avance % Acumulado	23%	27%	48%	68%	87%	100%
Avance % Especifico por año	23%	5%	21%	21%	19%	13%
Avance Absolutos Acumulado	107	129	226	323	413	473
Avance Absolutos por Año	107	22	97	97	90	60
Observaciones						
La programación de la meta por año, queda sujeta a que nos aprueben el presupuesto Estatal y Federal.						
Metadatos						
Variable 1						
Nombre:	Total de personas que recibieron certificaciones en estándares de competencias					
Descripción de la variable:	Mide el número de personas que recibieron la certificación en estándares de competencias					
Unidad de medida:	Personas					
Fuente de información:	Registros administrativos de ICATMOR					
Frecuencia:	Mensual					
Desagregación geográfica:	Estatad					
Método de recopilación de datos:	Consulta de Registros administrativos de ICATMOR					
Fecha de disponibilidad de la información:	Mensual					
Dirección URL del dato:	No aplica					
Variable 2						
Nombre:	Total de personas que solicitaron certificaciones en estándares de competencias					
Descripción de la variable:	Mide el número total de personas que solicitaron el diploma de certificación en estándares de competencias					
Unidad de medida:	Personas					
Fuente de información:	Registros administrativos de ICATMOR					
Frecuencia:	Mensual					
Desagregación geográfica:	Estatad					
Método de recopilación de datos:	Consulta de Registros administrativos de ICATMOR					
Fecha de disponibilidad de la información:	Mensual					
Dirección URL del dato:	No aplica					



V. ALINEACIÓN CON EL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2019-2024 Y CON LA ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO Y DEL TRABAJO:

PED 2019-2024	PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO Y DEL TRABAJO ACTUALIZADO A JULIO 2022	PROGRAMA INSTITUCIONAL DEL ICATMOR 2019-2024
Objetivo Estratégico 4.2. Impulsar el desarrollo económico sustentable, inclusivo y sostenible, así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense.	Objetivo Sectorial 5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses.	Objetivo Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres morelenses.
Estrategia 4.2.5. Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses.	Estrategia 5.1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres morelenses.	
Línea de Acción 4.2.5.1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres morelenses.	Líneas de acción 5.1.1. Impartir capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas que fomenten el emprendimiento en los hombres y mujeres morelenses.	Estrategia 1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres morelenses.
		Líneas de acción 1.1. Desarrollar una campaña de difusión en medios de comunicación que permitan a la ciudadanía identificar al ICATMOR como una opción de capacitación para el empleo y el autoempleo. 1.2. Adquirir mayores estándares con la finalidad de tener mayor oferta en la certificación de competencias laborales. 1.3. Capacitar para fomentar el autoempleo. 1.4. Gestionar convenios con municipios que no cuenten con planteles de ICATMOR para habilitar espacios con el fin de impartir la capacitación.
		Estrategia 2. Difundir y promover la incubación de empresas en el Estado de Morelos, así como la capacitación y consultoría, para fomentar el auto empleo y activar las economías locales.
		Líneas de acción 2.1. Realizar campañas publicitarias en las redes sociales con el fin de que la población tenga mayor conocimiento de los beneficios de la incubación de negocios. 2.2. Vincular con organismos públicos y privados de financiamiento y capital semilla para facilitar a los egresados de la incubadora de empresas el desarrollo de sus negocios. 2.3. Capacitar en materia de elaboración de planes de negocios (financiera, legal y de mercadotecnia).
		Estrategia 3. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar competencias laborales e incrementar la calidad de la fuerza laboral en las empresas.
		Líneas de acción 3.1. Celebrar convenios de colaboración con las empresas del Estado para impartir la capacitación y certificación a fin de reforzar la fuerza laboral. 3.2. Impartir cursos de capacitación para la certificación de competencias laborales.

LIC. LAURA ERIKA HERMAN MUZQUIZ
DIRECTORA GENERAL DEL ICATMOR
RÚBRICA